













# BANCOS Y CREDITOS

El personal de los Bancos Oficiales, en Asamblea realizada el 9 del actual, resolvió llevar a cabo dos pasos de 10 minutos los días 12 y 14, y la declaración de huelga para el 18 del cte. si no es atendida la exigencia de la equiparación de sueldos con el Convenio vigente para la Banca Privada.

El Directorio de este Banco, en sesión del 7 de diciembre p.pdo., o sea, más de un mes antes de la realización de la referida Asamblea, dispuso el inmediato estudio del Presupuesto de Sueldos y Gastos para el ejercicio de 1955, a cuyo efecto designó una comisión que fue integrada por el Delegado del Personal ante el Consejo de Disciplina y Asesoramiento del Instituto.

Esta comisión ha trabajado intensamente, como es de conocimiento del funcionamiento del Banco, por intermedio de su delegado se halla plenamente interiorizado de la gestión que aquí está realizando.

La observancia de la disposición contenida en el artículo 229 de la Constitución, le impidió al Banco encargar el estudio de su presupuesto de sueldos con anticipación al 28 de noviembre p.pdo.

La inquietud del Directorio por cumplir con la estructuración de su presupuesto dentro de los mínimos mencionados, se evidencia con el nombramiento de la comisión mencionada, apenas transcurrida una semana de la citada inhibición constitucional.

Contrasta el procedimiento seguido por las autoridades del Instituto con la resolución de la asamblea del gremio bancario a que se refiere este comunicado. El Directorio del Banco se ha ajustado estrictamente a los hechos ocurridos, el Directorio del Banco se ve precisado a exponer ante la Opinión Pública la situación actual del funcionamiento, en lo que se refiere a sueldos y mejoras sociales.

**A) SUELDOS**

Ejercicio	Presupuesto autorizado	Aumento sobre el anterior
1944	920.780	41.280
1945	1.010.320	91.620
1946	1.169.100	158.720
1947	1.409.940	240.840
1948 (1)	1.765.520	355.580
1949	2.197.020	431.500
1950	2.524.100	327.080
1951	3.214.200	690.100
1952	3.935.940	721.740
1953	4.612.202	676.262
1954 (2)	4.612.202	0

(1) A partir del mes de septiembre del año 1948, se incorporó al Banco el Departamento Financiero de la Ilustración.

(2) De acuerdo a la disposición contenida en el artículo 229 de la Constitución de la República, rigió en este año el mismo presupuesto del ejercicio anterior.

El Banco atiende, además, entre otras obligaciones con relación a los sueldos que abona a su Personal las siguientes erogaciones:

Aporte patronal a la Caja de Jubilaciones Bancarias 21 %

Contribución del Banco al Fondo de Retiro del Personal 7,50 %

**SUELDOS ACTUALES**

GERENTES DE DEPARTAMENTO ..... \$ 820.000 a 1.050

JEFES DE SECCION ..... entre 20 y 30 años de antigüedad ..... \$ 859,68 (promedial)

SUB-JEFES ..... entre 26 y 33 años de antigüedad ..... \$ 727,88 (promedial)

OFICIALES PRIMARIOS ..... entre 17 y 30 años de antigüedad ..... de \$ 550 a \$ 700 \$ 534,78 (promedial)

OFICIALES SEGUNDOS ..... entre 11 y 23 años de antigüedad ..... de \$ 410 a \$ 545 \$ 480,25 (promedial)

AUXILIARES PRIMARIOS ..... entre 6 y 13 años de antigüedad ..... de \$ 300 a \$ 405 \$ 364,91 (promedial)

AUXILIARES SEGUNDOS ..... hasta 6 años de antigüedad de \$ 200 a \$ 280 \$ 240,00 (promedial)

**B) RETRIBUCION EXTRAORDINARIA DE FIN DE AÑO**

La participación del Personal en las utilidades del Organismo es una conquista conquistada universalmente, que fue incorporada a las disposiciones del Instituto desde hace muchos años, habiéndose sancionado en noviembre de 1952 una importante mejora consistente en la elevación de la percepción de este beneficio hasta un tipo equivalente al importe de dos sueldos.

**C) COMPENSACIONES FAMILIARES POR CASADO Y POR HIJO**

La compensación por casado está fijada en \$ 30., alcanzando este beneficio íntegramente a los empleados, hasta un sueldo de \$ 450., y extinguiéndose totalmente al alcanzar el empleado el sueldo de \$ 650. La compensación por hijo es de \$ 10. para el primero, \$ 12. para el segundo y \$ 14. para los siguientes, siendo el límite máximo para la percepción integral el sueldo de \$ 550., aun cuando la extinción total se produce a los \$ 650..

**D) ASISTENCIA MEDICA INTEGRAL**

Este importante servicio de servicios sociales comprende lo siguiente: a) Asistencia Médica Total, medicamentos, heriales y especialistas en todos los ramos de la medicina.

b) Asistencia Sanatorial Médico-Quirúrgica. c) Servicios de Ambulancia. d) Rayos X. e) Análisis clínicos. f) Laboratorio. g) Asistencia Odontológica. h) Servicios de Nurse y Practicante. i) Masajes.

La Caja Costeable del Personal contribuye con un porcentaje a los gastos de Sanatorio y medicamentos.

El mantenimiento de esta organización impone al Banco importantes contribuciones, pero su implantación ha sido considerada por las autoridades, beneficiando, atendiendo no solamente al interés de los usufructuarios directos del servicio, sino de la propia institución que ha logrado así, a través de un decenio, obtener un alto nivel sanitario, que se ha traducido en una mayor eficiencia y disminución de las faltas prolongadas por enfermedad.

**E) FONDO DE RETIRO DEL PERSONAL**

El principio del texto legal sancionado el 27 de agosto de 1954, regla desde mucho tiempo atrás para el Personal del Banco, aun cuando últimamente el estudio y aprobación de la ley de este fondo, con un máximo de \$ 45.000.—, Adams del Banco, el Personal contribuye a la financiación de este régimen con aportes variables según las asignaciones mensuales.

Mediante el mecanismo del cuerpo de disposiciones que integran esta reglamentación, pueden obtener los beneficiarios de este Fondo, en determinadas condiciones, el equivalente de hasta TREINTA SUELDOS, con un máximo de \$ 45.000.—, Adams del Banco, el Personal contribuye a la financiación de este régimen con aportes variables según las asignaciones mensuales.

**F) PRESTAMOS HIPOTECARIOS PARA VIVIENDAS**

El Banco otorga a sus funcionarios préstamos en condiciones liberales, que permiten, dentro de determinadas condiciones, realizar la adquisición de la casa propia.

**G) CONTRIBUCION DEL BANCO AL CLUB Y SOCIEDAD RECREATIVA**

La Institución contribuye regularmente al sostenimiento del Club Social integrado por sus funcionarios y de la Sociedad Recreativa del Personal de Conserjería y Transporte.

**H) REGIMEN DE LICENCIAS REGLAMENTARIAS Y POR ENFERMEDAD**

El régimen instituido en el Banco que rige el otorgamiento de licencias superiores a los establecidos en la Ley de Licencias, que permiten, dentro de determinadas condiciones, realizar la adquisición de la casa propia.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

b) Asistencia Sanatorial Médico-Quirúrgica. c) Servicios de Ambulancia. d) Rayos X. e) Análisis clínicos. f) Laboratorio. g) Asistencia Odontológica. h) Servicios de Nurse y Practicante. i) Masajes.

La Caja Costeable del Personal contribuye con un porcentaje a los gastos de Sanatorio y medicamentos.

El mantenimiento de esta organización impone al Banco importantes contribuciones, pero su implantación ha sido considerada por las autoridades, beneficiando, atendiendo no solamente al interés de los usufructuarios directos del servicio, sino de la propia institución que ha logrado así, a través de un decenio, obtener un alto nivel sanitario, que se ha traducido en una mayor eficiencia y disminución de las faltas prolongadas por enfermedad.

**E) FONDO DE RETIRO DEL PERSONAL**

El principio del texto legal sancionado el 27 de agosto de 1954, regla desde mucho tiempo atrás para el Personal del Banco, aun cuando últimamente el estudio y aprobación de la ley de este fondo, con un máximo de \$ 45.000.—, Adams del Banco, el Personal contribuye a la financiación de este régimen con aportes variables según las asignaciones mensuales.

Mediante el mecanismo del cuerpo de disposiciones que integran esta reglamentación, pueden obtener los beneficiarios de este Fondo, en determinadas condiciones, el equivalente de hasta TREINTA SUELDOS, con un máximo de \$ 45.000.—, Adams del Banco, el Personal contribuye a la financiación de este régimen con aportes variables según las asignaciones mensuales.

**F) PRESTAMOS HIPOTECARIOS PARA VIVIENDAS**

El Banco otorga a sus funcionarios préstamos en condiciones liberales, que permiten, dentro de determinadas condiciones, realizar la adquisición de la casa propia.

**G) CONTRIBUCION DEL BANCO AL CLUB Y SOCIEDAD RECREATIVA**

La Institución contribuye regularmente al sostenimiento del Club Social integrado por sus funcionarios y de la Sociedad Recreativa del Personal de Conserjería y Transporte.

**H) REGIMEN DE LICENCIAS REGLAMENTARIAS Y POR ENFERMEDAD**

El régimen instituido en el Banco que rige el otorgamiento de licencias superiores a los establecidos en la Ley de Licencias, que permiten, dentro de determinadas condiciones, realizar la adquisición de la casa propia.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

La huelga que amenaza en estos momentos la ruptura de la armonía reinante desde hace más de medio siglo entre las Instituciones Bancarias Oficiales y sus empleados, no tiene su causa en el expuesto precedentemente, el Personal ha sido y es contemplado, de acuerdo con los más altos principios de Justicia Social.

Exige cosas prácticas. Y si Vd. busca día a día, simplificar sus problemas, no olvide uno fundamental en materia de transportes. No se resuelve simplemente con la compra de un chasis, hay que elegir cual, teniendo en cuenta la creciente congestión del tránsito ciudadano, la carencia de combustible, la dificultad en el estacionamiento. Un chasis práctico, pequeño, maniobrable, de líneas elegantes, finamente terminado y super-económico, en precio y consumo de nafta, es el nuevo









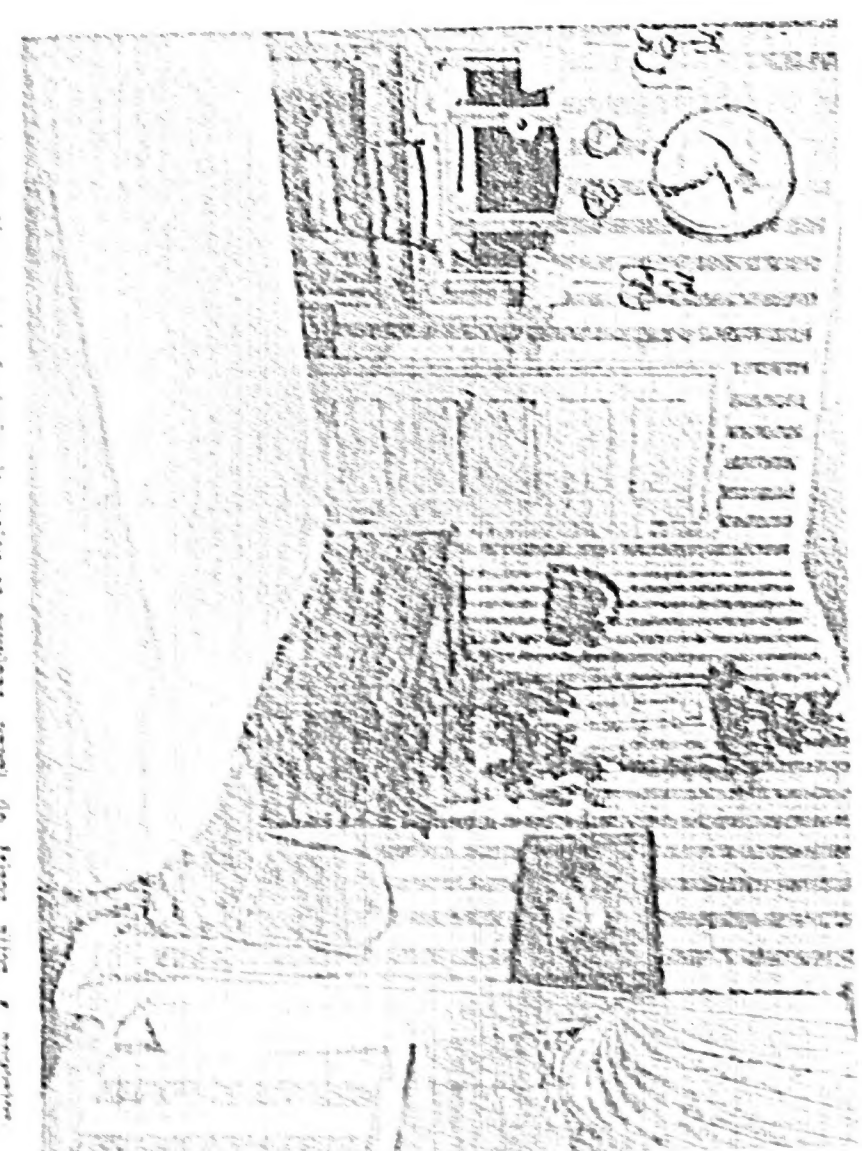












LA COCINA DE ANA MARIA

¿COMO DECORAR LAS PAREDES?

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

LA COCINA DE ANA MARIA

¿COMO DECORAR LAS PAREDES?

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

LA COCINA DE ANA MARIA

¿COMO DECORAR LAS PAREDES?

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

LA COCINA DE ANA MARIA

¿COMO DECORAR LAS PAREDES?

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

LA COCINA DE ANA MARIA

¿COMO DECORAR LAS PAREDES?

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

# LA COCINA DE ANA MARIA

## ¿COMO DECORAR LAS PAREDES?

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

# SIEMPRE EN CAPILLA

## NOTAS SOCIALES

### En lo de Prat

#### Martinez Serra

El señor Prat y su esposa, doña María, han dado a luz un hijo varón, el señor Prat, el 15 de enero de 1955. El niño pesa 3.5 kilos y mide 50 cm. Los padres desean agradecer a todos los que les han brindado su apoyo y cariño.

# SIEMPRE EN CAPILLA

## COMO DECORAR LAS PAREDES

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.

# SIEMPRE EN CAPILLA

## COMO DECORAR LAS PAREDES

Las paredes de la cocina son el lugar ideal para decorar. Pueden ser pintadas de colores vivos, o con papel tapado de motivos modernos. También se pueden decorar con cuadros o fotografías.



# Cómo hizo la naturaleza a la familia

En frase atrevida ha dicho Serrallonga que la familia es "el hombre completo". En el sentido de que el hombre es la unidad de la especie humana, pero unidad plástica. El hombre, la mujer y el hijo, forman una unidad funcional básica natural, para la vida social; y esta unidad social es la familia. En el sentido de término, si es natural y permanente.

Según, en su excelente tratado sobre la familia, afirma que cualquiera sea la forma política, existe siempre un núcleo primitivo: la familia que se observa a través de todas las gradas de cultura y que en la acepción de los tiempos, ha precedido al Estado. La consideración desde diversos aspectos, como natural, político, económico y jurídico. Como agrupación natural, expresa que es un organismo con profundo arraigo biológico. Y estudia la causa de su debilitamiento actual, en la desnaturalización de las instituciones, relajación del vínculo conyugal y emancipaciones precoces.

Consideramos también en este problema en el dilema de la ciencia frente a la naturaleza, que nos permitiera encontrar la raíz profunda de los distantes fenómenos: los dos aspectos que naturalmente el hombre, el niño y el adulto, en su evolución natural, primitiva y gradual en la familia, le quita su vitalidad de tal y su funcionalidad natural, en orden a la sociedad.

Y la encrucijada se perfila naturalmente: habita que optar por uno de los dos caminos: o aceptar su disolución, en franco acceso al amor libre (transformando el mundo en un inmenso orgulloso o en gigantesca laceración) o reforzar su prestigio considerable como irremplazable.

En este sentido, todas las conferencias sociales (especialmente recordamos la de Seguridad Internacional y el Acta de Chapultepec, la Carta de la Mujer y el Niño) coinciden en recomendar "medidas para preservar la familia y fomentar su bienestar" declarando que la familia es el núcleo de la vida social.

La familia en su sentido amplio comprende dos sociedades naturales, la sociedad conyugal formada por los esposos y la sociedad paterno filial formada por los padres y los hijos.

Se la ha considerado naturalmente al enfocarse como una única realidad biológica, siendo rigurosa su definición: actual en el sentido de la biología, comunitaria en el sentido de la sociología, y funcional en el sentido de la psicología.

Las características de la institución de la familia, anteriores a cualquier legislación y que se desprenden de sus fines naturales son la unidad y la indisolubilidad.

En efecto, el matrimonio es el que establece la unión marital que establece un estado de vida de mutua obligación por parte de ambos esposos, para la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

Algunos dicen: tales condiciones no se leonizan en la familia. A) No obstante por unidad y permanencia.

La poligamia antinatural — unión de un hombre con varias mujeres — se opone al principio de la unidad natural, que es la base de la familia.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

## Una idea original

El movimiento de las Criterias ha surgido en estos últimos años, promovido por un grupo de intelectuales católicos, entre ellos, el Padre Keller, el Padre Rosario y el Padre Rostario.

Recordamos América el Padre Keller ha ido desarrollando conferencias, cuyo tema central era el siguiente: "El hombre del siglo XXI".

En esta conferencia, el Padre Keller, en la introducción, nos habla de la familia, de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

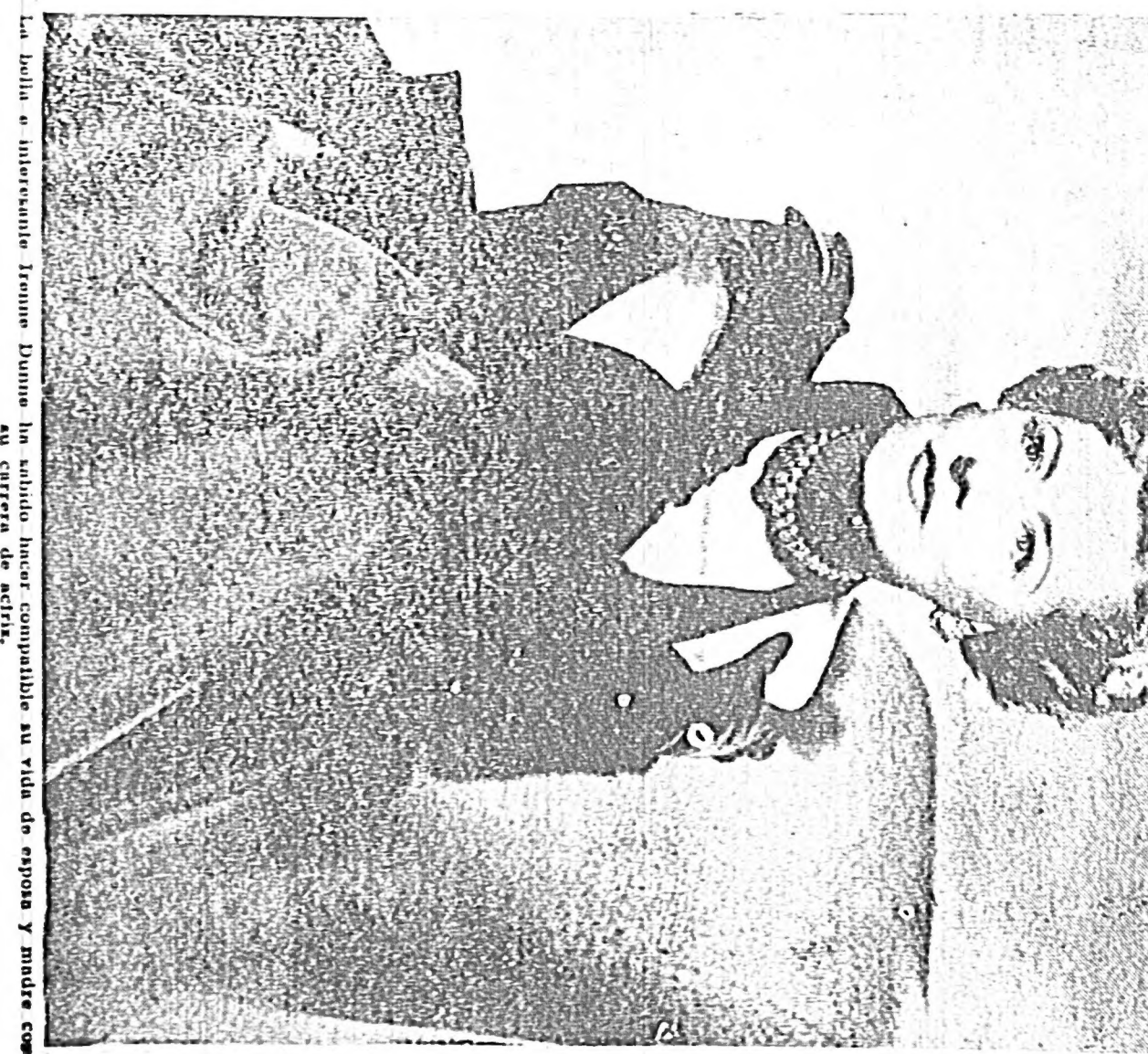
La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

## Los tres premios de Irene Dunne



La bella e interesante Irene Dunne ha estado haciendo compañía a su carrera de actriz.

Hay que cambiar el mundo. Después de esto, parece que una película de este tipo, como propaganda de su movimiento, sería más efectiva. En su película, "The Day After Tomorrow", la actriz Dunne, en un momento de su vida, se encuentra con un hombre que es su amante.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

La unión de un hombre con una mujer, es la base de la familia, que es la base de la vida social y la vida natural, para la vida humana y la vida divina.

## En su viaje al exterior NO PIERDA CONTACTO

CON EL URUGUAY. LA EDICION INTERMUNDACIONAL DE EL BIEN PUBLICO.

ALICIA A CUALQUIER PAIS DEL MUNDO EN POCAS HORAS.

EL BIEN PUBLICO.

EL BIEN PUBLICO.

EL BIEN PUBLICO.

EL BIEN PUBLICO.

EL BIEN PUBLICO.

EL BIEN PUBLICO.